

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Лицей № 1 им. академика Б.Н. Петрова»  
города Смоленска

СОГЛАСОВАНО  
с мотивированным мнением ПК  
Председатель ПК

  
Е.М.Тулева  
Протокол № 50 от 19.02.2024

УТВЕРЖДАЮ  
Директор лицея

  
И.А.Моисеенков  
«19» 02» 2024 года,  
приказ № 198

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1 им. академика Б.Н. Петрова» города Смоленска»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с учетом приоритетов образовательной политики, закрепленных:

*1.1.1. в нормативно-правовых документах федерального уровня:*

- Трудовом кодексе Российской Федерации,
- Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

*1.1.2. в нормативно - правовых документах регионального уровня:*

- областном законе «Об образовании в Смоленской области», принятом Смоленской областной Думой 31.10.2013 г.;
- постановлении Администрации города Смоленска от 16.12.2022 № 3678-адм\_ «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование».

*1.1.3. в нормативно-правовых документах институционального уровня:*

- Уставе МБОУ «Лицей № 1 им. академика Б.Н. Петрова» города Смоленска;
- Коллективном договоре.

**1.2. Настоящее Положение определяет:**

- порядок оплаты труда работников лицея по виду экономической деятельности «Образование»;
- порядок оплаты труда руководителя, его заместителей;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**1.3. Система оплаты труда работников лицея включает в себя:**

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников лицея.

**1.4. Система оплаты труда устанавливается в лицее с учетом:**

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативным правовым актом Администрации города Смоленска;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**1.5. Система оплаты труда работников лицея устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, Администрации города Смоленска, Смоленского городского Совета, а также настоящим Положением.**



**1.6.** При разработке системы оплаты труда в лицее структура заработной платы педагогических работников балансируется таким образом, что 60% заработной платы направляется на выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы), 15% - на выплаты стимулирующего характера, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 25% - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

**1.7.** Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

**1.8.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**1.9.** Оплата труда за учебную (преподавательскую) работу, выполняемую руководителем и работниками лицея, производится по должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников.

**1.10.** При оказании платных услуг могут применяться иные системы оплаты труда.

**1.11.** Заработная плата работников лицея (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей указанных работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**1.12.** Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

**1.13.** При разработке системы оплаты труда в лицее устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности.

Система оплаты труда, установленная в лицее, обеспечивает дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал. Примерный перечень должностей работников учреждений по виду экономической деятельности «Образование», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.



При этом предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 %.

**1.14.** Заработная плата работников административно-управленческого персонала по месту основной работы, как правило, не должна превышать заработную плату директора лица.

## **2. Порядок оплаты труда заместителей директора**

**2.1.** Ежемесячные выплаты заместителям директора, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный тренер России», выплачиваются из бюджета города Смоленска в размере 1100.

**2.2.** Должностные оклады заместителей директора лица устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора.

**2.3.** Выплаты компенсационного характера определяются для заместителей директора в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Положения.

**2.4.** К выплатам стимулирующего характера заместителям директора лица относятся:

- выплаты за эффективность работы заместителя руководителя (участие в коллективных педагогических проектах, мероприятиях методической направленности и др.);

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (результативность участия в образовательной деятельности);

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям директора определяются с учетом эффективности деятельности лица, устанавливаемых показателей эффективности деятельности заместителей руководителей и критериев их оценки.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются локальным нормативным актом лица.

**2.5.** Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств заместителям директора может быть выплачена материальная помощь.

Порядок выплаты материальной помощи устанавливается:

- для заместителей руководителей - соответствующим положением, утверждаемым лицом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

**2.6.** Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников лица (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 1 к 5.

**2.7.** Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников лица, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

**2.8.** Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников учреждения



определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора на среднемесячную заработную плату работников лица.

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

### **3. Порядок оплаты труда работников лица**

**3.1.** Условия оплаты труда работников лица устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

**3.2.** Зарплата работников лица состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**3.3.** Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников лица устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников.

**3.4.** При расчете размеров должностных окладов педагогический стаж рассчитывается в соответствии с Перечнем учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников лица, приведенным в приложении № 3 к настоящему Положению.

**3.5.** Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

**3.6.** Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников лица приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

**3.7.** Размеры окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений и их заместителей, а также работников, замещающих должность директора лица, иные должности приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

**3.8.** Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности рабочих и служащих общепрофессиональных должностей и профессий, устанавливаются с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников лица, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных в приложении № 7 к настоящему Положению.



Размеры окладов (должностных окладов) указанных работников определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

**3.9.** Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников повышаются в следующих размерах:

- на 20 % - за работу в классах, группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, адаптированным дополнительным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих обучающихся, для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);

- на 20 % - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

- на 20 % - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- на 15 % - за обучение в классах (классах-комплектах) по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

- на 35 % - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 40 % - работникам и педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель»;

- на 30 % - работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации»; педагогическим работникам и специалистам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых



дисциплин. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за наличие почетного звания устанавливается по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

**3.10.** Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным п. 3.9. настоящего раздела, образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

В случаях, когда работникам лица предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Перечень работников, которым предусмотрено повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), определяется коллективным договором, локальным нормативным актом.

**3.11.** Ежемесячные выплаты работникам лица, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», выплачиваются из бюджета города Смоленска в размере 1100 рублей.

**3.12.** Изменение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждениях, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения федеральным органом, осуществляющим управление в сфере образования, о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук на основании решения диссертационного совета о присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук.

**3.13.** Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам лица согласно разделам 4 и 5 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

**4.1.** К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;



- доплаты работнику за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также доплаты за работу, не входящую в его должностные обязанности;

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**4.2.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

**4.3.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением.

**4.4.** Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

**4.5.** Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

**4.6.** Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

**4.7.** Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**4.8.** Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.



**4.9.** Оплата за работу в ночное время производится работникам лица за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

35% -Конкретный размер оплаты труда работникам за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

**4.10.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

**4.11.** Педагогическим работникам лица устанавливаются фиксированные выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, за проверку тетрадей, за заведование предметными кафедрами и методическими объединениями, за классное руководство и другие.

**4.12.** Размеры выплат компенсационного характера определяются приложением № 9 к настоящему Положению

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

**5.1.** В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в лице в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

**5.2.** Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в лице показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

**5.3.** К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность или напряженность, за интенсивность в работе;
- надбавка за классность;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии и вознаграждения.



Критерии и показатели выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом лица.

**5.4.** Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в лицей на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере **5000** рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

**5.5.** Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в лицей на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере **6000** рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Выплаты стимулирующего характера по основаниям, предусмотренным пунктами 5.4, 5.5 настоящего раздела, рекомендуется устанавливать сверх выплат стимулирующего характера, разрабатываемых в учреждении на основании показателей эффективности деятельности



работников и критериев их оценки. Данную ежемесячную доплату рекомендуется производить сверх начисленной заработной платы педагогическому работнику с учетом установленных ему стимулирующих и компенсационных выплат.

Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

**5.6.** Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 5.1 - 5.5 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

**5.7.** Соотношение фиксированных выплат стимулирующего характера и ежемесячных стимулирующих выплат устанавливается в пропорции 50 процентов к 50 процентам.

**5.8.** Размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению

## **6. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

**6.1.** Почасовая форма оплаты труда педагогических работников лица применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в учреждениях, осуществляющих обучение, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

**6.2.** Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

**6.3.** Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих



основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**6.4.** Размер коэффициентов почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, определяется согласно таблице.

Таблица

Контингент обучающихся	Размер коэффициентов почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в учреждениях	0,08	0,06	0,04

**Примечания:**

1. Минимальные ставки почасовой оплаты определяются исходя из размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), установленных разделом 3 настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. Минимальные ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей для профессоров, докторов наук.

Минимальные ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей для доцентов, кандидатов наук.

3. В размер коэффициента почасовой оплаты труда включена оплата за время отпуска работников.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

**7.1.** Лицей формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, ежегодно составляют тарификационные списки работников по форме согласно приложению № 8 к настоящему Положению. Тарификационные списки и штатное расписание утверждаются директором лицея.

**7.2.** Фонд оплаты труда лицея состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.



7.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет от 15%. Лицей в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

7.4. Фонд оплаты труда работников лицея формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

7.5. Незрасходованная часть фонда платы труда в пределах средств, выделенных на учреждение, передается в экономию фонда оплаты труда и используется на дополнительные выплаты работникам лицея в соответствии с приложением № 11.

7.6. Выплаты по оказанию материальной помощи работникам лицея осуществляются из экономии фонда оплаты труда в соответствии с приложением 11.

7.7. Фонд оплаты труда работников лицея формируется на календарный год.

**Срок действия настоящего Положения: до внесения изменений  
в документы федерального и регионального уровня,  
регулирующие систему оплаты труда.**